



Masterclass "contextueel leiderschap"

Voorbeeld

Werkelijke verandering
door verbinding en
samenwerking.

Veel managers en ondernemers zijn in hun functie gegroeid, omdat ze hun specifieke kwaliteiten hebben. In de praktijk moeten ze anderen gaan coachen. Kennis overbrengen is vaak geen probleem, maar een team motiveren, stimuleren en coachen, is een vak apart. Dit vraagt om specifieke kennis over menselijk gedrag en coachingsvaardigheden. Deze twee peilers vormen de basis in de trainingen van ReLinked bij management development en coach training.

Een coach van een voetbalelftal hoeft zelf niet de beste voetballer te zijn. De competenties die hij wel moet bezitten zijn; inzicht en kennis in het gedrag van mensen, vaardigheden om mensen in beweging te zetten en vaardigheden om uit iemand te halen wat er in zit. Daarnaast moet hij, in overeenstemming met de filosofie van de onderneming een team weten aan te sturen dat betrouwbaar en adequaat kan handelen. Dit vraagt enerzijds een analytische kennis van menselijk gedrag, specifiek gericht op motivatie en loyaliteit en anderzijds kennis en vaardigheden op het gebied van coaching en leiding geven.

Doel van managen

Mensen in hun kracht zetten, zodat ze met een gezonde inspanning een prestatie kunnen leveren die zowel voor de onderneming als voor de medewerker een hoog rendement heeft. Medewerkers zullen tot bloei komen, wanneer ze het gevoel hebben van betekenis te zijn en een waardevolle bijdragen kunnen leveren aan het succes van de onderneming.

Belangrijke thema's die in de training naar voren zullen komen

- Hoe komen mensen in beweging.
- Hoe kan het komen dat iemand vastloopt?
- Waar ligt de onmacht en waar het onvermogen van mensen?
- Hoe komt het dat mensen tegen gaan werken?
- Hoe kan ik mensen effectiever samen laten werken.
- Wie passen er nu bij elkaar, wie niet?
- Filosofie van coachen.
- Hoe zorg ik dat ik de ander aan het werk zet?
- Hoe zorg ik dat mijn mensen doen wat ze moeten doen?
- Hoe zorg ik dat ze dit ook blijven doen, zonder dat ze steeds door mij aangemoedigd moeten worden?

Motivatie

ReLinked heeft een eigentijdse en zorgvuldig uitgedachte filosofische onderbouwing. We zijn gericht op de kracht van samenwerking, ontmoeting, dialoog en motivatie. Motivatie van mensen wordt per definitie gestimuleerd door ze een eigen verantwoordelijkheid te geven, ze in hun kracht te zetten en ze op een effectieve manier een zichtbare bijdrage te laten leveren aan het resultaat van de onderneming. Daarbij zijn thema's als eigen verantwoordelijkheid, zelfstandigheid en respect belangrijke kernwaarden. Een coachende vorm van leiding geven zal vele malen productiever uitwerken dan directief leiding geven. De manager formuleert het eindresultaat en de werknemers helpen nadenken over de weg om dit te realiseren.

Vier belangrijke coachingsvaardigheden in onze specifieke training staan daarbij centraal:

1. Leren open interventies te stellen
2. Veelzijdig gerichte partijdigheid
3. Erkenning geven en zichtbaar maken wat iemand investeert
4. Luisteren en het voeren van de dialoog, i.p.v. de discussie

Voor wie?

Deze training is ontwikkeld voor ondernemers/directeuren/(interim)managers. Minimale vooropleiding op HBO/WO niveau gezien het tempo en niveau van de training.

Contextueel gedachtegoed

Het contextuele gedachtegoed werd geïntroduceerd in Nederland door professor Nagy in de zeventiger jaren. Dit gedachtegoed heeft inmiddels een grote invloed op vele trainers en gedragsdeskundigen. De kern van deze theorie is dat mensen niet alleen bepaald worden vanuit een psychologische motivatie maar ook in sterke mate bepaald worden door feitelijke omstandigheden (genen), aangeleerde sociale systemen en relationele ethiek. Deze vier dimensies bepalen met elkaar het gedrag van mensen. De basis van onze trainingen wordt gevormd door deze theorie.

De trainer

Hans Groeneboer is contextueel trainer en coach en heeft 25 jaar ervaring in het opleiden, trainen en begeleiden van mensen in coachingstrajecten. Hij studeerde Agogiek aan de Hogeschool West-Brabant, vervolgens psychologie waarnaar hij afstudeerde in de masterclass in Amsterdam bij prof. Nagy. In de laatste jaren heeft hij zich specifiek ingezet om directeuren en managers van grotere ondernemingen te begeleiden als trainer en personal coach.

Duur en data

De trainingen bestaan uit vier uiterst intensieve dagen. Voor beschikbare data kunt u contact opnemen met kantoor: 088- 9378464. Daarnaast is er een mogelijkheid voor twee verdiepingdagen, dit is afhankelijk van de samenstelling en reactie van de groep. Deze twee data zijn nog niet bekend. Mocht u aan al deze zes dagen deelnemen, dan zal de totale doorlooptijd van de training drie maanden bedragen.

Eventueel kan de training worden aangevuld met individuele begeleiding. *Offerte op aanvraag*

De Algemene voorwaarden van ReLinked zijn van toepassing

Trainingslocatie

De training wordt gegeven op het hoofdkantoor van ReLinked in Dordrecht.

Overnachting

Tijdens de training zal worden overnacht in Villa Augustus. Dit hotel is gevestigd in de oude watertoren van Dordrecht, die werd opgeknapt, verbouwd, gerestaureerd en is begonnen aan een nieuw leven. De toren aan het Wantij is tegenwoordig onderdeel van een voor Nederlandse begrippen uniek lustoord met restaurant, tuin, kassen en de watertoren als hotel.